






Vergütungen nach EPIDEMIEGESETZ auf einen Blick	einzelne MITARBEITER 	INHABER 	konkreter BETRIEB 	GAST GEWERBE 	SCHIBUS SEILBAHNEN 
Wonach	§ 7 oder § 17		§ 15 und § 20		§ 24 und § 26
Wie und ab wann	laut Bescheid Absonderung (Quarantäne) Überwachung		laut Bescheid Betrieb beschränkt oder geschlossen	laut Verordnung Bezirkshauptmannschaft Verbot Betriebsleistung zu nutzen (Beginn/Ende nach Kundmachungstag)	
Beispiele	Mitarbeiterin COVID-19 krank	selbständige Ärztin COVID-19 krank	Friseur/Mitarbeiter COVID-19 krank	BH-Verordnung verbietet Besuch von Bar oder ordnet Schließung Hotel an	
Ersatz Entgeltfortzahlung	Bruttolohn/-gehalt SV-AG (§ 32 Abs 3)	---	Bruttolohn/-gehalt und SV-Arbeitgeberbeiträge (§ 32 Abs 3)		
Entschädigung Verdienstentgang für COVID-Monat (§ 32 Abs 4)	---	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ erwartungsgemäßes Einkommen (vergleichbares fortgeschriebenes wirtschaftliches Einkommen nach Durchschnitt 2 Monate - optional 12 Monate - vor Beginn)</li> <li>- tatsächliches Einkommen im COVID-19-Monat (nach Beginn)</li> <li>- andere finanzielle Unterstützungen inkl. Versicherungsleist. → erhaltene</li> <li>- andere finanzielle Unterstützungen inkl. Versicherungsleist. → beantragte</li> <li>- andere finanzielle Unterstützungen inkl. Versicherungsleist. → geltend zu machende</li> </ul>			
Frist	binnen 6 Wochen ab Aufhebung der behördlichen Maßnahme bei Wohnsitz-BH		binnen 6 Wochen ab Aufhebung der behördlichen Maßnahme bei Betriebsitz-BH		
Steuer	Ersatz und Entschädigung sind einkommen- und körperschaftsteuerpflichtig; nicht umsatzsteuerbar				